

Notre action

A Libellud, nous pensons que notre philanthropie doit permettre de découvrir et promouvoir l'innovation au sein du territoire Poitiers-Châtelleraut et au-delà au niveau national. Nous avons une tolérance au risque envers les organisations qui explorent, testent ou lancent de nouvelles initiatives. Nous reconnaissons également la nécessité pour les organisations plus installées, actrices de changement, de recevoir un soutien flexible.

La Fondation Libellud appréhende donc ses missions à l'aide de deux outils : le programme Eurêka et le programme Explore. Ces initiatives ont un objectif commun : financer les projets de nos lauréats, auquel s'ajoute, pour Eurêka, un accompagnement avec des solutions de conseils professionnels.

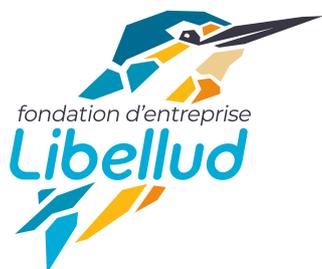
Ces deux programmes se différencient par l'état d'avancement des actions qu'ils soutiennent. Eurêka nous permet d'aider des projets existants à se développer et Explore a pour but de pousser des acteurs prometteurs à lancer leurs idées.

Pour ce faire, nous développons également notre propre dynamique de veille pour aller au-devant des thématiques de demain, à l'échelle locale mais également nationale. Cela formalise une action volontariste et continue de R&D ainsi que le souhait de se connecter et de partager avec nos lauréats.

Nos domaines d'intérêt

Nos deux domaines d'intérêt -Éducation et Jeunesse- guident nos investissements mais nous reconnaissons évidemment des chevauchements possibles avec d'autres thèmes. Nous sommes également sensibles, par notre ADN, à l'aspect ludique dans les projets lauréats.

Les projets et les initiatives soutenus par la Fondation Libellud doivent viser à améliorer véritablement la vie des personnes, des familles et des communautés les plus fragiles.



Le Programme EURÉKA

Ce Programme pluri-annuel de financements et de conseils mobilise la majeure partie de nos ressources et constitue l'axe central de notre approche pour Poitiers-Châtellerauld pendant la période 2019-2021. Il a vocation à faire grandir des acteurs et leurs initiatives sur la durée (1 à 3 ans).

L'idée

Notre approche s'inspire d'un organisme philanthropique qui a vu le jour à New York City : AborBrothers. Cette fondation œuvre à trouver, par de l'audit de structure, les associations les plus prometteuses dans les domaines de l'éducation et de l'employabilité sur leur territoire afin de les financer sur des périodes de 3 ans. AborBrothers apporte, en plus de son soutien financier, du temps-consultants aux lauréats. Cette méthodologie leur permet de connaître les meilleures expérimentations sur leur territoire et de les accompagner à grandir. En outre, il favorise l'investissement d'autres mécènes sur ces projets. Nous voulons nous inspirer de leur expérience pour concrétiser cette démarche sur le territoire de Poitiers-Châtellerauld.

Lignes directrices

Nous recherchons des projets qui partagent certaines caractéristiques, expliquées ci-dessous. Le programme Eurêka fournit un financement à des organisations nouvelles ou existantes visant à tester ou à lancer une nouveauté ou cherchant à adapter de façon créative un ensemble d'actions existantes. Quelle que soit l'idée, elle doit être nouvelle, différente, meilleure et significative. Elle doit avoir le potentiel de stimuler le changement au-delà d'un projet ou d'une organisation individuelle.

Premièrement, les projets ou les organisations soutenues par le programme Eurêka doivent aborder un problème ou une opportunité clairement définie. Nous voulons connaître le problème que le demandeur tente de résoudre, et si cela peut être résolu par l'approche proposée. Ensuite, les candidats doivent être en mesure d'expliquer ce qui se passe actuellement ou ce qui a changé pour créer l'opportunité. Pourquoi cette approche ? Pourquoi maintenant ? La nouvelle solution peut provenir d'un changement dans les hypothèses sous-jacentes, ou s'appuyer sur des preuves nouvelles ou émergentes. La solution doit être meilleure et plus efficace.

Deuxièmement, peu importe la taille de l'idée, elle devrait avoir le potentiel de catalyser le changement et avoir un impact au-delà de l'organisation candidate - qu'il s'agisse d'une nouvelle idée ou d'une adaptation significative d'un modèle existant. Nous sommes



particulièrement intéressés par les efforts qui peuvent servir de phare aux autres, confrontés à des défis identiques ou similaires pouvant créer un effet d'entraînement. Les organisations et leurs dirigeants doivent être disposés à partager les résultats ou les leçons apprises de leur travail avec les autres.

Troisièmement, nous sommes intéressés par des idées qui défient la norme et adoptent une nouvelle approche. Idéalement, la solution vise à être durable. Mais toutes les projets ne réussissent pas la première fois ; et certains ne réussissent jamais. Le risque, l'échec, l'apprentissage et le partage font partie du processus d'innovation. Nous voulons aider à créer un environnement dans lequel les organisations prennent des risques et partagent leurs expériences-succès, échecs et éléments qui ont changé en cours de route.

Pour conclure, le leadership est un facteur important pour identifier, nourrir et partager les innovations. Les projets soutenus par notre Programme doivent s'appuyer sur des leaders motivés, sérieux et conquérants.

Méthode

Nous rencontrons les porteurs de projet volontaires et si nous retenons leur projet, nous leur proposons un audit à 360° de leur organisation et de leur(s) action(s). Ensuite ils seront pleinement intégrés dans notre programme, avec un soutien financier et un accompagnement spécifique. Pour réaliser cela, nous nous déplaçons auprès des lauréats en moyenne tous les mois (avec des travaux à réaliser entre les deux). Pendant la durée négociée, en travaillant ensemble sur une série de 4 sujets visant à raffermir les piliers organisationnels, nous fortifions le projet et les leaders qui le mettent en œuvre.

L'ORIENTATION DES RÉSULTATS		
Théorie du changement	Suivi des données	Tableau de bord du programme
MANAGEMENT FINANCIER		
Budget/Prévision de revenus	Stratégie de revenus	Matériel de fundraising
PLANIFICATION DE LA CROISSANCE		
Expansion multi-site	Organigramme et planification d'embauche	Relation nationale et régionale
ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES		
Construction du Conseil d'administration	Management du Conseil d'Administration	Performance du personnel



Le Programme EXPLORE

Parallèlement à la logique précédente, nous avons formalisé le programme Explore finançant des projets qui constitueraient une « belle idée » à promouvoir. Nous considérons ce programme comme un moyen d'explorer des tendances avant qu'elles ne deviennent, si elles sont pertinentes, des solutions à intégrer à nos programmes existants ou futurs.

L'idée

Dans les domaines qui nous concernent, les innovations seront nombreuses et très diversifiées dans les décennies à venir. Certaines solutions sont d'ores et déjà sous nos yeux et des porteurs de projets sont déjà à l'œuvre. Cependant, nous sommes convaincus que d'autres méthodes, systèmes ou encore des inspirations nouvelles ne sont pas encore assez formés pour être utilisés en l'état ou même seulement en capacité d'être expliqués clairement. Et pourtant, il est plus que probable que ces idées à peine émergentes aujourd'hui, formeront le socle de nouvelles approches éducatives pour le XXI^e siècle. Notre programme Explore est donc à la fois une démarche de recherche et une solution pour soutenir des initiatives non conventionnelles à ce jour. Une façon de reprendre à notre compte l'argument d'Yvon Chouinard, fondateur de Patagonia : « Nous n'avons plus le temps d'innover, il nous faut découvrir les solutions nouvelles déjà à l'œuvre dans le monde. »

Lignes directrices

Nous recherchons des « idées pétillantes » au service de l'éducation et de la jeunesse par de la veille, des rencontres ou des lectures afin de faire naître au sein de la Fondation une logique de Recherche et Développement (R&D). Le programme Explore soutient ce volet de notre activité en permettant, le cas échéant, de financer des expertises, des études ou des pré-productions.

La R&D de la Fondation Libellud est un moyen de création de savoir pour générer des dynamiques fécondes pour nos programmes. En partageant les résultats avec l'ensemble des parties prenantes que sont nos collaborateurs, nos lauréats ou nos partenaires, nous nous offrons la possibilité de trouver des solutions pour demain. C'est une émulation qui nous semble primordiale.

Nous soutenons des porteurs de projets qui imaginent des actions résolument nouvelles. Nous intervenons avec ce programme dans la phase d'avant projet, au moment où le concept mûrit, à cet endroit où l'on se dit : « Tient elle est drôle cette idée là ! »



Méthode

Nous rencontrons des porteurs de projets pour échanger avec eux sur leur idée. Lors de cette rencontre physique, nous les interrogeons pour comprendre la genèse de leur intuition ainsi que pour évaluer leur force de conviction et leur sérieux. Nous souhaitons percevoir les contours éthiques et les applications opérationnelles de leur initiative afin de nous forger une opinion critique. Tous les éléments de contexte sont aussi abordés pour évaluer la réelle portée de l'idée qu'ils défendent.

Ce travail d'exploration nous sert également à faire des passerelles avec nos propres expériences de R&D et/ou de connecter leur initiative avec nos lauréats déjà soutenus.

